

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem danych osobowych jest STOWARZYSZENIE ZIEMI GRODZISKIEJ LEADER ul. Powstańców Chocieszyńskich 23F, 62-065 Grodzisk Wlkp.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, w tym na potrzeby realizacji praw związanych z przetwarzaniem kontakt jest możliwy pod adresem: k.piskorska@szgleader.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane na potrzeby przeprowadzenia rekrutacji w celu zatrudnienia. Zakres danych niezbędnych do wzięcia udziału w rekrutacji wynika z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia 2016/679 – RODO).
4. W przypadku przekazania w dokumentach rekrutacyjnych informacji obejmujących szczególne kategorie danych (tzw. dane wrażliwe) podstawę ich przetwarzania stanowi również dobrowolnie wyrażona zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
5. Wyrażona zgodę można wycofać w dowolnym momencie co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
6. Odbiorcami danych osobowych mogą być dostawcy usług internetowych, w tym poczty elektronicznej.
7. Dane przechowywane będą nie dłużej niż do zakończenia procesu rekrutacyjnego, którego dotyczy ogłoszenie, tj. do 3 miesięcy lub do momentu wycofania zgody. Przepisy prawa mogą przewidywać inny termin przechowywania danych, np. w przypadku obrony lub dochodzenia roszczeń. Zgodnie z art. 118 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny ogólny termin przedawnienia wynosi 6 lat. Koniec terminu przedawnienia przypada na ostatni dzień roku kalendarzowego.
8. W związku z przetwarzaniem przysługuje prawo do wycofania zgody (art. 7 ust. 3 RODO), dostępu do danych (art. 15 RODO), sprostowania danych (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO), wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania (art. 21 RODO), wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), (art. 77 RODO).
9. Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji, rozpatrzenie kandydatury.